

20
24

Fonds de dotation régi par la loi du 4 août 2008
et le décret d'application n°2009-158 du 11 février 2009
Dont le siège est situé 1365 Chemin du Poët Laval, 26770 Taulignan
Déclaré en Préfecture de la Drôme le 10 novembre 2021
Publié au Journal Officiel du 28 décembre 2021
SIREN N°908 633 746

En France, 7 millions de personnes sont porteuses d'un handicap et le taux de chômage de ces personnes est le double de la moyenne nationale, mettant en évidence la nécessité de solutions innovantes pour leur inclusion professionnelle. L'emploi en milieu protégé dans un ESAT ou une EA (Entreprise Adaptée) concerne 170 000 personnes. Mais 500 000 personnes en situation de handicap sont encore en attente d'un emploi dans un atelier d'insertion.

Les ateliers d'insertion en France rencontrent des difficultés économiques, de logistiques, de visibilité et subissent la baisse des subventions de l'état.

Fiers est une entreprise d'intérêt général, convaincue que la consommation des français peut changer la vie de dizaines de milliers de personnes en situation de handicap, grâce aux ESAT et entreprises adaptées, qui ont des talents insoupçonnés. A condition qu'ils soient au coeur du système.

En cumulé, en 2024, Fiers a permis de pérenniser les emplois de 530 personnes en situation de handicap présentes au sein des 8 ateliers d'insertion partenaires et reversé 1 000 000 euros aux ESAT et EA partenaires ce qui équivaut à 13 emplois créés pour des personnes en situation de handicap.

Fiers est détenue à 100% par le Fonds de dotation Fiers.

Grâce à ses mécènes et donateurs, le fonds de dotation déploie des actions concrètes pour accompagner les plus fragiles vers une place pleine et entière dans la société :

Par l'essaimage géographique de la démarche Fiers

- via la mise sur le marché des produits alimentaires fabriqués par des personnes en situation de handicap au sein d'ateliers d'insertion faisant appel à Fiers pour commercialiser leurs produits en grande distribution.

Par le déploiement à venir d'actions de formation

- à destination de futurs chefs de secteurs en situation de handicap pour intégrer les équipes Fiers en CDI ou intégrer le monde ordinaire au sein d'une entreprise classique.

Nous sommes dans un chemin aussi, qui, progressivement fait évoluer le monde du handicap et le monde du travailleur handicapé vers le droit commun.

SOMMAIRE

1. Objectif et missions du Fonds de dotation Fiers
2. Un modèle hybride
3. Fonctionnement interne du fonds
4. Le développement des ateliers d'insertion partenaires
5. Une structure à impact
6. La collecte des dons
7. Rapport avec les tiers
8. Les actions d'intérêt général réalisées par le fonds de dotation et leur montant
9. Personnes morales bénéficiaires des redistributions du fonds et leur montant
10. Perspectives pour 2025
11. Liste des libéralités reçues par le fonds de dotation
12. Les mécènes témoignent

Mot du président



00

2024 a été une année de consolidation, de croissance et surtout de sens. Grâce à l'engagement de nos mécènes, partenaires et donateurs, le Fonds de dotation Fiers a pu poursuivre sa mission : **favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap** à travers un modèle économique durable, concret et porteur d'espoir.

Nous avons accompagné 8 ateliers d'insertion dans la mise sur le marché de produits alimentaires fabriqués en France, en valorisant les compétences de travailleurs souvent invisibilisés. Chaque produit FIERs vendu est une preuve tangible qu'**inclusion et performance peuvent aller de pair**.

Mais nous ne comptons pas nous arrêter là. En 2025, nous avons l'ambition d'essaimer notre démarche dans 5 nouvelles régions, d'accompagner 10 nouveaux ateliers d'ici 2027, et d'amorcer une nouvelle étape : **former des chefs de secteur en situation de handicap**.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui nous soutiennent. **Ensemble, nous faisons évoluer les mentalités, et nous bâtissons une société plus juste, plus inclusive, et plus fière.**

Richard Lerosey,

Président du Fonds de dotation Fiers.

01. OBJECTIFS ET MISSIONS



L'objet du fonds de dotation est de porter les actions d'intérêt général initiées ou soutenues par ses fondateurs : à ce titre, il reçoit et gère, en les capitalisant, les biens et droits de toute nature qui lui sont apportés à titre gratuit et irrévocable, en vue d'en redistribuer les revenus à toute personne morale à but non lucratif dans l'accomplissement de ses œuvres et de ses missions d'intérêt général.

La vision

Fiers est une entreprise d'intérêt général, convaincue que la consommation des français peut changer la vie de dizaines de milliers de personnes en situation de handicap dans plus de 1500 ateliers d'insertion qui produisent chaque jour des produits de qualité, bons et au bon prix.

Les missions

Le fonds de dotation FIERS ! a été créé en novembre 2021 et il a été publié au Journal Officiel du 28 décembre 2021. Il a pour mission de porter les actions d'intérêt général initiées ou soutenues par ses fondateurs. Ce rapport d'activité présente les initiatives, les résultats, les partenariats et les perspectives pour l'année 2024.

Dans le cadre de sa mission d'intérêt général, le fonds de dotation développe à titre principal toute activité à caractère social dans le domaine de l'aide aux personnes vulnérables (personnes avec handicap, personnes âgées, personnes précarisées), notamment dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle.

Convaincu de la dignité de chaque personne et animé par des valeurs de solidarité et d'option préférentielle pour les plus fragiles, le fonds de dotation est ouvert à tous publics, sans discrimination d'origine, de race, de culture, ni de religion. Dans le cadre de la réalisation de son objet, le fonds :

- développera ses propres actions ;
- ou participera au financement de structures à caractère humanitaire ou social, dont la réalisation favorisera sa mission d'intérêt général.



Le fonds de dotation peut réaliser toute autre activité, directe ou indirecte, mobilière ou immobilière, de nature à favoriser la réalisation de son objet social.

Les valeurs

Exigeant.

Sans compromis, en mobilisant tout le monde au service du projet !

Juste.

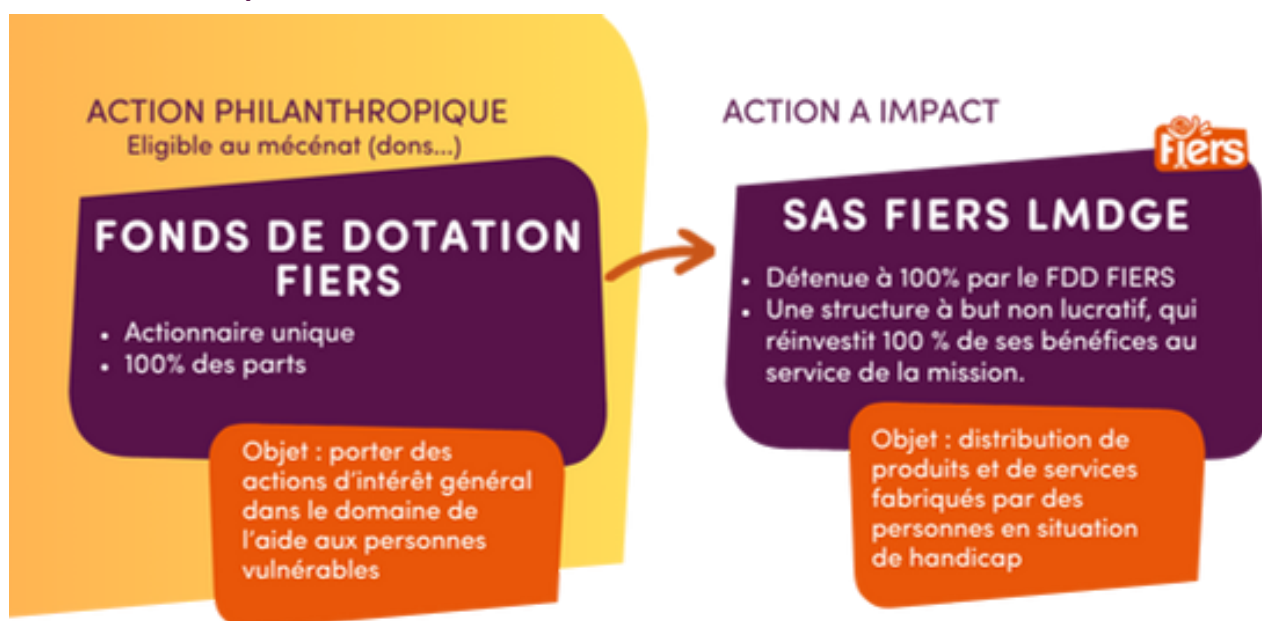
Et transparents, dans tout ce que nous faisons et entreprenons.

Fiers!

Non de nous-mêmes mais du talent des ESAT et entreprises adaptées !

02. UN MODÈLE HYBRIDE

Fiers est un projet qui a été pensé pour être viable sur le long terme. C'est le Fonds de dotation Fiers qui porte tout le projet. Les fondateurs ne sont pas actionnaires. Ainsi le projet appartient à tous et il n'y a pas de risque qu'il fasse l'objet de spéculation. Son modèle économique hybride et innovant lui permettra d'atteindre rapidement un équilibre économique finançant ses frais de fonctionnement à horizon 2027 (à partir de 3000 magasins distributeurs).



La structure Fiers choisit délibérément de ne pas intégrer de fonds d'investissement dans son modèle afin de préserver l'intégrité et l'aspect vertueux de sa démarche. En effet, en restant indépendante des intérêts financiers privés, Fiers souhaite maintenir son objectif principal, qui est à but non lucratif. Cela permet de garantir que les décisions prises au sein de la structure demeurent centrées sur l'impact social et les valeurs qu'elle défend, sans être influencées par des considérations financières ou commerciales. Cette approche assure également que les bénéfices générés soient réinvestis dans la mission de la structure, sans pour autant chercher à maximiser le rendement financier pour des investisseurs externes. En choisissant cette voie, Fiers souhaite donc garder son modèle responsable et durable, tout en restant fidèle à ses engagements éthiques et sociaux.

Mot de la co-fondatrice et du co-fondateur Fiers



En 2024, **grâce au soutien précieux de nos mécènes**, le Fonds de dotation Fiers a permis de concrétiser une phase amont essentielle : aider nos ateliers partenaires à mettre sur le marché des produits alimentaires fabriqués en France par des personnes en situation de handicap mental, psychique, moteur, sensoriel ou cognitif.

Cette première étape a prouvé qu'il **est possible de combiner impact social et performance économique**.

Pour 2025, notre ambition est double : essaier géographiquement la démarche Fiers et amorcer la phase aval, en développant des **actions de formation certifiante pour des jeunes en situation de handicap** afin de pouvoir intégrer une entreprise classique à un poste en CDI en tant que chef de secteur.

Ce modèle innovant et solidaire n'en est qu'à ses débuts. Notre détermination est intacte pour **poursuivre et amplifier ce mouvement** dans les années à venir.

*Véronique Saudrais et Camille Decreux
Co-fondatrice et co-fondateur Fiers*

03. FONCTIONNEMENT INTERNE DU FONDS



Conseil d'administration du Fonds de dotation Fiers

- Composition

Depuis le 19 janvier 2024, le conseil d'administration du fonds de dotation est composé des membres suivants :



Richard Lerosey,
Président



Véronique Saudrais,
Secrétaire Générale



Jean-Baptiste Autric,
Trésorier



Olivier Touzalin,
Administrateur

Le 19 janvier 2024, réunion du conseil d'administration sur l'ordre du jour suivant :

- Modification des statuts du fonds de dotation;
- Prise d'acte de la démission du président, du secrétaire et du trésorier;
- Nomination de nouveaux administrateurs et recomposition du conseil d'administration;
- Création d'un conseil stratégique ;
- Pouvoirs pour formalités.

Les administrateurs se sont également réunis à de nombreuses reprises, de façon informelle, afin d'échanger sur les orientations stratégique, les partenariats à nouer et les actions de communication à mettre en œuvre.

Un « Comité Stratégique » a été créé en 2024 avec les objectifs suivants :

Orientation stratégique

Le conseil stratégique aide à définir la mission, la vision et les objectifs à long terme du fonds de dotation. Il offre une perspective stratégique sur la direction que le fonds devrait prendre pour atteindre ses objectifs philanthropiques.

Gouvernance

Le conseil stratégique peut jouer un rôle crucial dans la gouvernance du fonds de dotation. Il peut aider à élaborer et mettre en œuvre des politiques de gouvernance efficaces, assurant ainsi une gestion transparente et responsable des ressources du fonds.

Réseau et partenariats

Les membres du conseil stratégique peuvent apporter leurs réseaux personnels et professionnels, et ainsi faciliter la création de partenariats stratégiques avec d'autres organisations, entreprises ou individus partageant les mêmes objectifs philanthropiques.

Expertise

Le conseil stratégique peut fournir une expertise dans divers domaines pertinents pour les activités du fonds de dotation, tels que la finance, la philanthropie, les domaines d'intervention spécifiques, la communication, etc.

Conseils et soutien

Les membres du conseil stratégique peuvent offrir des conseils et un soutien aux dirigeants du fonds de dotation. Ils peuvent aider à résoudre les défis stratégiques, fournir des perspectives externes et servir de ressource pour les prises de décision importantes.

Surveillance et évaluation

Le conseil stratégique peut jouer un rôle dans la surveillance et l'évaluation des performances du fonds de dotation. Il peut aider à définir des indicateurs de succès, à évaluer l'impact des activités du fonds et à apporter des ajustements stratégiques si nécessaire.

Ce comité stratégique est composé des membres suivants :



Grégory CUILLERON
Chef Cuisinier



Philippe BROCHARD
Ancien Directeur Général
AUCHAN France



Prosper TEBOUL
Ancien Directeur Général
APF France Handicap



Sylvia VITALE ROTTA
Présidente de Team Créatif



Elisabeth BILLIEMAZ
Présidente CHANGE



Guillaume ANSELIN
Fondateur Flying Cars



Antoine ROBIN
Président Bien Média



Rachel BIHAN
Directrice d'ESAT
Le Bois Jumel

04. LE DEVELOPPEMENT DES ATELIERS PARTENAIRES

En France, 7 millions de personnes sont porteuses d'un handicap et leurs taux de chômage est le double de la moyenne nationale. De plus, le temps d'attente pour une place en ESAT est de 4 ans, mettant en évidence la nécessité de solutions innovantes pour leur inclusion professionnelle. Fiers aide les ateliers d'insertion en difficulté économique à assurer la pérennité de leurs activités et de leurs emplois.



Hichem & Ahmed – Travailleurs en situation de handicap au sein de l'atelier d'insertion APF Entreprises Lot-et-Garonne

00

Fiers va nous permettre un doublement de l'activité de la miellerie en moins d'un an et la création de 4 à 6 nouveaux emplois d'ici 2 ans.

Henri Riva – Responsable de la miellerie du Village de François

Les bénéficiaires de la démarche Fiers sont des personnes en situation de handicap qui ont des difficultés à s'intégrer dans un milieu de travail ordinaire, telles que : handicap moteur (difficultés de mobilité), handicap sensoriel (déficience auditive), handicap cognitif (troubles de l'apprentissage, déficience intellectuelle), handicap psychique (troubles mentaux), handicap multiple (combinaison de handicaps).

Ces personnes bénéficient d'un environnement de travail adapté et d'un accompagnement spécifique pour favoriser leur insertion professionnelle.

Sur les personnes en situation de handicap et les ateliers d'insertion professionnelle **voici l'impact sur les bénéficiaires observés** (extrait du rapport d'impact social Koréis février 2025) :

- **Un accès à l'emploi durable** pour les personnes en situation de handicap
- **Une montée en compétences et épanouissement professionnel** du personnel
- **Plus de métiers à forte valeur ajoutée**, et possibilité de rotation des postes.
- **Une pérennisation de l'activité économique des ateliers** (flux de commande régulier...)
- **Une visibilité renforcée** grâce à une démarche fédératrice

Des actions visant à favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap et à garantir leur inclusion dans la société ont été mises en place dans les ateliers d'insertion partenaires en 2024. Voici quelques exemples d'actions spécifiques :

- **Aménagement des postes de travail** : adaptation des outils (logiciels, équipements ergonomiques...) pour garantir l'accessibilité.
- **Recrutement inclusif** : création d'emplois pour des personnes en situation de handicap du fait de l'augmentation de la production.
- **Formation et accompagnement personnalisé** : formations adaptées des équipes et suivi individualisé des nouvelles recrues.
- **Accessibilité numérique** : outils numériques adaptés (sites web, logiciels...)
- **Soutien à l'inclusion sociale** : faire de la diversité une force et valorisation des compétences de chacun.



Camille – Travailleuse en situation de handicap au sein de l'atelier d'insertion Le Bois Jumel

L'impact social observé sur les bénéficiaires a été multiple et positif, notamment :

- **Insertion professionnelle durable** : les personnes en situation de handicap trouvent un emploi stable et valorisant, renforçant leur autonomie financière et leur intégration dans la société.
- **Amélioration de l'estime de soi** : le travail permet aux bénéficiaires de développer un sentiment de compétence, de valorisation personnelle et de réalisation, réduisant le risque d'isolement social.
- **Développement des compétences** : grâce à des formations et un suivi personnalisé, les travailleurs handicapés acquièrent des compétences professionnelles qui peuvent améliorer leur employabilité et faciliter leur transition vers le marché de l'emploi ordinaire, si possible.
- **Lutte contre la stigmatisation** : travailler dans un environnement inclusif permet de briser les stéréotypes associés au handicap, favorisant une meilleure acceptation sociale.
- **Amélioration du bien-être psychologique et social** : le travail contribue à une meilleure santé mentale et à un sentiment de reconnaissance au sein de la société.



Antoine – Travailleur en situation de handicap au sein de l'atelier d'insertion Le Bois Jumel

L'ambition d'ici 2027 par rapport à l'année 2024 (en cumulé) en chiffres :

800 travailleurs

en situation de handicap dans les ateliers Fiers **vs 530**

18 ateliers

partenaires **vs 8**

3 000 000 €

de revenus redistribués aux ateliers **vs 1 000 000 €**

40 emplois créés

pour les personnes en situation de handicap **vs 13**

3 000 magasins

distributeurs de produits Fiers **vs 1300**

6 enseignes

françaises distributeurs **vs 4**

11 régions

de France bénéficiaires de la démarche Fiers **vs 5**



Irene – Travailleuse en situation de handicap au sein de l'atelier d'insertion Le Bois Jumel

CHAQUE SEMAINE, UN ESAT/ UNE ENTREPRISE ADAPTÉE CONTACTE FIERs POUR L'AIDER A PERENNISER SON ACTIVITE ET SES EMPLOIS.

00

La situation est assez compliquée pour notre entreprise adaptée, nous avons perdus plusieurs marchés. Nous comptons beaucoup sur notre partenariat.

Décembre 2024
Charline Thomas, gérante de l'atelier d'insertion La cave Noisel/LMDES en Drôme (26) – Entreprise adaptée.

Chez Fiers, nous recevons malheureusement trop souvent des appels à l'aide comme celui de Charline Thomas (cf témoignage).

Ces messages renforcent notre conviction : **notre modèle doit s'essaimer à l'échelle nationale pour soutenir un plus grand nombre d'ESAT et d'Entreprises Adaptées (EA) en difficulté.**

En 2024, Fiers a déjà permis à **8 ateliers** de produire et commercialiser **380 000 produits alimentaires** !

Voici les ateliers partenaires Fiers en 2024 :

- **APF Entreprises Lot-et-Garonne** : production de la gamme snackings et aides à la pâtisserie.
- **Le Village de François** : gamme miels.
- **Le Bois Jumel** : Entreprise de travail adapté : gamme confitures.
- **Entreprise adaptée Guynemer** : production de présentoirs pour les supermarchés.
- **Afapei du Calaisis** : production de présentoirs pour les supermarchés.
- **APF France Handicap à Évreux** : production de la gamme bières Fiers.
- **MSE47** : Entreprise Adaptée qui produit des présentoirs pour les supermarchés.
- **Lobodis** : Torréfacteur breton, entreprise inclusive partenaire de l'ESAT Cat Notre Avenir qui fournit la gamme café de Fiers.



En 2025, notre ambition est double :

Étendre notre maillage territorial pour inclure de nouveaux ateliers d'insertion, et mettre en place une production multi-ateliers.

Cela permettra à plusieurs ESAT de collaborer sur une même gamme, de limiter les ruptures de stock, de renforcer la résilience des chaînes de production, et surtout, d'offrir plus d'opportunités d'emploi à des personnes en situation de handicap.

Ce modèle solidaire et structurant est une réponse concrète aux difficultés de terrain : ensemble, nous bâtissons une filière inclusive durable.





Sortir de sa maison, rencontrer des collègues, et faire partie d'un groupe ! Grâce à Fiers, on se sent insérée dans la société tout simplement.

Natacha PARAGE – Agent de production APF entreprises Lot-et-Garonne



Grâce à Fiers, j'ai trouvé un emploi et je me sens épanoui.

Témoignage personne en situation de handicap – Etude Koréis



05. UNE STRUCTURE A IMPACT

Fiers s'engage activement à promouvoir des pratiques RSE qui visent à intégrer l'inclusion et la solidarité au cœur de son modèle. Par son action concrète en faveur des personnes en situation de handicap, l'entreprise œuvre pour une société plus équitable, tout en renforçant sa marque par des initiatives responsables et durables, alignées avec ses valeurs de respect et d'engagement social.

Pilier 1 : UNE GOUVERNANCE BIENVEILLANTE ENVERS L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

- ➔ Engagement n°1 : Être transparent
- ➔ Engagement n°2 : Favoriser l'égalité des chances



PILIER 2 : UNE MISSION D'ENTREPRISE ENGAGÉE POUR PERMETTRE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ➔ Engagement n°3 : Lutter pour l'insertion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap
- ➔ Engagement n°4 : Favoriser la création d'emploi et l'amélioration des conditions de travail dans les Entreprises adaptées et les ESAT partenaires



Pilier 3 : UNE REPARTITION JUSTE ET TRANSPARENTE DE LA VALEUR

- ➔ Engagement n°5 : Réduire les inégalités
- ➔ Engagement n°6 : Assurer le bien-être et l'épanouissement des collaborateurs
- ➔ Engagement n°7 : Être juste en termes de rémunération



Pilier 4 : PROTECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT

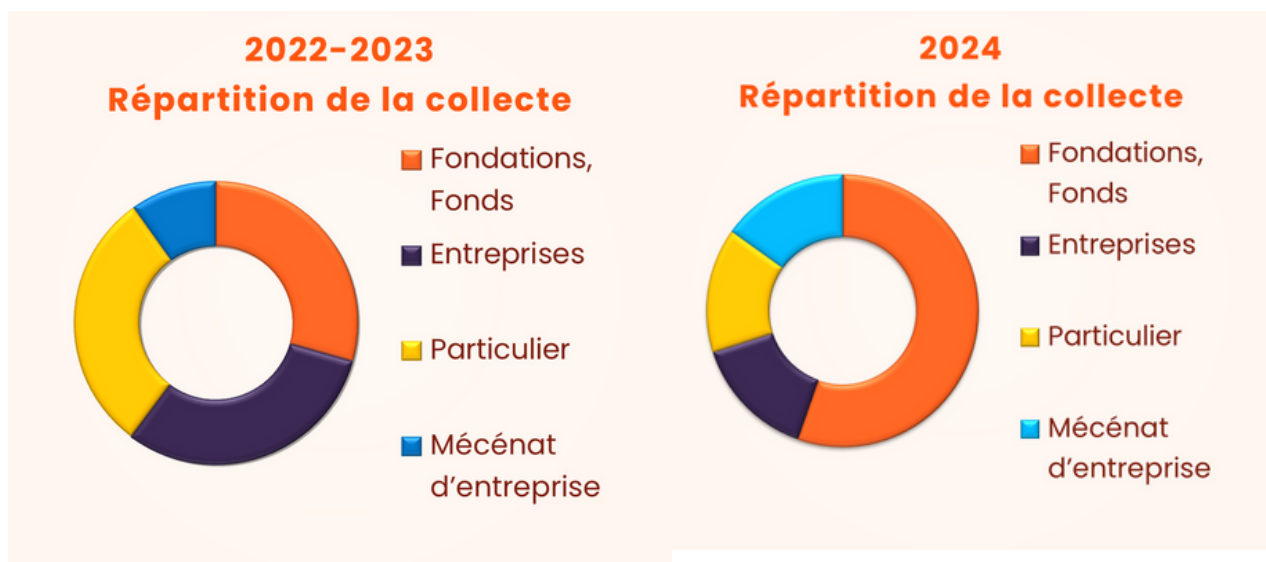
- ➔ Engagement n°8 : Protéger la terre et ses ressources
- ➔ Engagement n°9 : Défendre une production locale et nationale
- ➔ Engagement n°10 : Assurer une agriculture raisonnée



06. LA COLLECTE DE FONDS

Aujourd'hui, le financement du Fonds de dotation Fiers repose principalement sur :

- Des Fondations d'entreprises et Fonds donatrices
- Des dons de particuliers (crowdfunding, hello asso...)
- Du mécénat de compétence
- Des entreprises mécènes



Entre 2022 et 2023, la collection de fonds provenait majoritairement d'entreprises, de dons de particuliers et des fondations/fonds privés.

En 2024, la majorité des dons provient des fondations et fonds privés, qui deviennent la première source de financement. La part des entreprises et particuliers reste stable.

Cette évolution confirme la confiance croissante des acteurs institutionnels dans le modèle Fiers. Elle reflète également la pertinence de la démarche engagée et le besoin de poursuivre son essaimage pour répondre aux nombreuses sollicitations d'ateliers en difficulté.

Grâce aux dons collectés en 2024, Fiers a pu franchir une étape clé avec le lancement de sa première gamme de cafés solidaires en grande distribution. Ce projet a été rendu possible grâce à **l'ajout d'un atelier d'insertion partenaire** CAT Avenir et Lobodis, **accompagnés et formés par l'équipe Fiers**. Les financements ont permis de couvrir les coûts initiaux de développement, incluant la **création des étiquettes, le packaging et les premiers supports de communication**. Ils ont également permis de mobiliser deux ateliers supplémentaires pour **concevoir et fabriquer des présents**, essentiels pour valoriser nos produits en magasin et renforcer leur visibilité.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024, le fonds a constaté des produits à hauteur de

195 879 €

composés de contributions financières à hauteur de

138 556 €

de dons manuels à hauteur de

50 000 €

et de produits financiers à hauteur de

7 323 €

correspondant aux intérêts de son compte courant d'associé dans la SAS Fiers LMDGE.

Au titre du placement de sa dotation, le fonds de dotation Fiers a investi en 2024 dans la société FIERs SAS dont il est l'actionnaire unique, en apport de compte courant d'associé à hauteur de 155 000 €.

La société Fiers LMDGE SAS a pour objectif de créer de l'emploi en commercialisant les produits fabriqués par des personnes en situation de handicap auprès de la grande distribution. En nouant des partenariats avec des ESAT ou des EA elle a pour vocation de générer des revenus additionnels pour ces ateliers, générer de l'emploi et améliorer les conditions de travail. Fiers LMDGE permet de mettre en lumière le travail des personnes en situation de handicap et de le rendre accessible au grand public.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024, le fonds a constaté des produits à hauteur de 195 879 €, composés de contributions financières à hauteur de 138 556 €, de dons manuels à hauteur de 50 000 € et de produits financiers à hauteur de 7 323 €, correspondant aux intérêts de son compte courant d'associé dans la SAS Fiers LMDGE.

Les charges de l'exercice s'élèvent à 6 360 €, correspondant aux frais de fonctionnement ainsi qu'aux sommes engagées par le fonds dans le cadre de ses actions d'intérêt général visant à sensibiliser et mobiliser autour de l'emploi des personnes en situation de handicap.

L'exercice clos le 31 décembre 2024 se traduit par un résultat bénéficiaire de 189 519 €, qu'il est proposé d'affecter en report à nouveau et qui sera entièrement réinvesti au service de la mission du fonds.

Le total du bilan atteint 546 451 €, en progression de +54% par rapport à 2023.



Hichem Bennezeg – Salarié APF Handicap Lot-et-Garonne

En investissant dans cette société le fonds place sa dotation tout en favorisant le développement d'une démarche en ligne avec son propre objet. Outre les intérêts du compte courant, la société a prévu de commencer à verser des dividendes en 2027.

Partenariats et Collaborations

En 2024, le Fonds de Dotation FIERs a continué de développer des relations privilégiées avec des acteurs importants du monde du Handicap qui ont tous comme mission de favoriser l'emploi des personnes en situation de Handicap : UNAPEI, APF France Handicap, Le Village de François, le réseau GESAT.

UNAPEI

L'Unapei regroupe 900 000 personnes : Familles, amis, personnes handicapées, professionnels, soignants, aidants, bénévoles... Tous engagés pour le vivre-ensemble, pour une société solidaire respectueuse des différences et du libre arbitre des personnes avec troubles du neurodéveloppement (déficience intellectuelle, autisme,...), polyhandicap et handicap psychique. Avec 330 associations, partout en France, l'Unapei est le principal mouvement associatif français.

GESAT

Acteur de l'Economie Sociale et Solidaire, le Réseau GESAT crée depuis 40 ans la rencontre entre les 2 400 ESAT et Entreprises Adaptées, et leurs futurs clients privés ou publics. En tant que tête de réseau économique de ces prestataires responsables, le Réseau GESAT opère trois missions principales : promouvoir l'offre de ces prestataires inclusifs et responsables, accompagner les ESAT et Entreprises Adaptées dans la structuration de leur offre, développer les relations économiques entre les ESAT-EA et les donneurs d'ordres privés et publics.

APF HANDICAP

APF Entreprises est le réseau d'entreprises d'APF France handicap. C'est aussi le premier réseau national du secteur du travail protégé et adapté. Ils garantissent une insertion sociale et professionnelle durable aux personnes en situation de handicap. Leur réseau développe sa politique d'innovation et la conduite de nouveaux projets à fort impact social, en maintenant une croissance économique, afin d'accompagner un maximum de personnes en situation de handicap dans l'emploi.

TELLE QUELLE

L'idée est de fédérer les mises en valeur de produits gastronomiques issus des structures du handicap, à valeur environnementale avérée. De cela en découle la création d'une SAS de l'ESS pour porter un projet commercial conduit avec les acteurs majeurs de la production alimentaire dans les Etablissements et Services de l'Aide par le Travail (ESAT), dans les Entreprises Adaptées (EA) et dans les Entreprises d'Insertion (EI).

08. LES ACTIONS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL RÉALISÉES PAR LE FONDS DE DOTATION ET LEUR MONTANT



Statutairement, le fonds intervient sur un mode opérationnel ou redistributeur. En 2024, le fonds n'a pas mené d'activité d'intérêt générale opérationnelle ou redistributrice se traduisant par des charges comptables spécifiques. Il a en revanche poursuivi son travail de rencontre, d'échange et de concertation avec les partenaires précités, afin d'identifier des actions à déployer sur les prochains exercices avec les dons collectés et les dividendes perçus de la SAS Fiers LMDGE.

09. PERSONNES MORALES BÉNÉFICIAIRES DES REDISTRIBUTIONS DU FONDS ET LEUR MONTANT

Cf. paragraphe précédent.

10. PERSPECTIVES POUR 2025



Pour l'année à venir, le Fonds de Dotation Fiers envisage de :

Soutenir financièrement

des organismes d'intérêt général porteurs de projets de création d'emploi pour les personnes en situation de handicap.

Lancer des campagnes de crowdfunding

afin de collecter des fonds auprès du grand public et faire connaître les initiatives luttant contre le chômage des personnes en situation de handicap.

Sensibiliser les entreprises mécènes à l'enjeu de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

en proposant un petit déjeuner inclusif au sein de ces entreprises avec une dégustation des produits Fiers !

Réaliser une mesure d'impact

avec le cabinet Koréis. Les premiers résultats seront disponibles en 2025.

Déployer un programme de formation

certifiant, spécifiquement conçu pour des personnes en situation de handicap, en s'appuyant sur des méthodes pédagogiques adaptées (méthode F.I.E.R) et des certifications reconnues, afin de favoriser une insertion professionnelle durable au poste de Chef de secteur dans des entreprises du milieu ordinaire. Une passerelle concrète vers le monde du travail inclusif.

Plus on a d'activités, plus on crée d'emplois, et aujourd'hui le taux de chômage des personnes en situation de handicap, même s'il a baissé, reste le double du taux de chômage des personnes valides. Donc on a encore beaucoup à faire pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Donc vendre plus de produits, ce sera créer plus d'emplois, donc acheter beaucoup de produits, ce sont des emplois derrières !

Daniel Colin – Directeur du réseau APF France Handicap

11. LISTE DES LIBÉRALITÉS REÇUES PAR LE FONDS DE DOTATION



Le fonds de dotation n'a reçu aucune libéralité au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Il a en revanche reçu des dons manuels, à hauteur de 50 000 €.

12. LES MÉCÈNES TÉMOIGNENT



Soutenir l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap est au cœur de notre mission depuis toujours. Soutenir Fiers n'est pas seulement un choix, c'est une conviction. Parce que l'emploi est un levier essentiel d'autonomie et d'épanouissement, nous sommes profondément Fiers de contribuer à un modèle solidaire, vertueux et durable qui permet de soutenir l'insertion professionnelle, tout en sensibilisant le grand public à l'importance de l'inclusion.

Arlète VELOSO – Fondation Malakoff Humanis Handicap



Avec FIERS, nous avons soutenu plus qu'un projet : une démarche profondément humaine et engagée. Leur volonté de favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap tout en changeant le regard de la société a immédiatement trouvé un écho fort auprès des contributeurs. C'est ce type d'initiative à impact que nous sommes fiers d'accompagner.

Chloé Fievet – MiMOSA | Directrice des partenariats



Fondation



Ma vie. Ma ville. Ma banque.



MiMOSA



Pour toutes questions, contactez-nous :
contact@fondsdedotationfiers.fr

CONCLUSION



L'année 2024 a été une année charnière pour le Fonds de Dotation Fiers, marquée par une phase de consolidation, un renforcement de notre impact social sur le terrain et un renforcement des liens avec nos partenaires qui nous permettent de projeter le déploiement de nouveaux projets d'intérêt général sur les exercices à venir. La campagne de crowdfunding menée à l'été 2024 a, quant à elle, mobilisé de nouveaux publics et généré un fort élan de solidarité.

Par ailleurs, l'année a été marquée par l'arrivée de nouveaux mécènes, un signe fort de reconnaissance du sérieux et de la pertinence de notre démarche. La mise en place du Comité Stratégique a permis de renforcer la gouvernance du Fonds et d'orienter avec plus de rigueur nos priorités.

Grâce à la confiance renouvelée de nos mécènes, nous avons pu accompagner 8 ateliers d'insertion professionnelle, permettant à des personnes en situation de handicap de produire, en France, des produits alimentaires aujourd'hui présents dans la grande distribution.

Cette phase amont, structurante, n'aurait pas été possible sans le soutien financier et stratégique de nos partenaires. Elle a permis de valoriser les savoir-faire de nos ateliers et de créer des emplois locaux, durables et inclusifs.

La campagne de crowdfunding menée à l'été 2024 a, quant à elle, mobilisé de nouveaux publics et généré un fort élan de solidarité. Par ailleurs, l'année a été marquée par l'arrivée de nouveaux mécènes, un signe fort de reconnaissance du sérieux et de la pertinence de notre démarche.

La mise en place du Comité Stratégique a permis de renforcer la gouvernance du Fonds et d'orienter avec plus de rigueur nos priorités. Nous avons également engagé une démarche de mesure d'impact social pilotée par le cabinet Koréis, référence dans ce domaine.

En 2025, notre ambition est de passer à l'échelle. Nous visons l'essaimage géographique de notre modèle dans 5 nouvelles régions, en accompagnant 10 nouveaux ateliers d'ici 2027. Ce développement permettra de répondre à de nombreux appels à l'aide reçus de la part d'ESAT et d'Entreprises Adaptées fragilisés.

Mais 2025 marque aussi le lancement de la phase aval de notre projet. Nous souhaitons créer une formation sur mesure pour former des jeunes en situation de handicap au métier de Chef de secteur, un maillon clé pour la distribution des produits Fiers en grande distribution. Ce projet de formation permettra de créer une chaîne de valeur 100 % inclusive, de la fabrication à la commercialisation.

Nous poursuivrons également le développement de petits-déjeuners solidaires en entreprise, pour sensibiliser nos partenaires autour de notre mission. Enfin, nous avons pour objectif de bâtir une communauté de consommateurs engagés autour de la marque Fiers, pour faire rayonner notre impact au-delà des points de vente.

Le Fonds de Dotation Fiers s'affirme comme un acteur structurant, engagé et innovant dans le secteur de l'économie sociale et solidaire. Avec une vision claire, des objectifs ambitieux et un ancrage solide, nous abordons 2025 avec détermination pour construire une société plus inclusive et solidaire.

Monsieur Richard LEROSEY
Président





<https://fondsdedotationfiers.fr>

